



En Madrid, 01 de enero de 2023

REUNIDOS

De una parte D. ÁNGEL GARCÍA MATEOS, en calidad de representante legal de la empresa PROSEGUR GESTION DE ACTIVOS, S.L., en adelante “La Empresa”, con domicilio en Madrid en Calle Pajaritos 24.

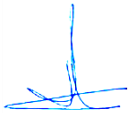
De otra parte, D. DANIEL ANDRES FERRADAS, en adelante “el Empleado”, mayor de edad, de nacionalidad española, con DNI 36174590Y.

Ambas partes CONVIENEN en incorporar nuevas cláusulas adicionales que regulan la relación laboral que le une con la citada empresa, siendo estas las que a continuación se detallan:

EXPONEN

1. El Empleado presta sus servicios en la empresa desarrollando sus funciones y competencias.
2. Que con fecha 01/01/2023, ambas partes han acordado ampliar las cláusulas establecidas en el Contrato de Trabajo, siendo éstas, las que a continuación se detallan:

La Empresa



CLAUSULAS ADICIONALES

PRIMERA. - PUESTO DE TRABAJO

Con fecha 31/12/2022 el Empleado que hasta ese momento realizaba las funciones COORDINADOR DE INMUEBLES, cesará en esa fecha en el ejercicio de tales funciones y pasará con fecha 01/01/2023 a realizar las funciones propias de RESPONSABLE DE INMUEBLES que le fueren encargadas.

El Empleado

SEGUNDA. - RETRIBUCION

2.1. Retribución Fija:

La remuneración fija por todos los conceptos que percibirá el Empleado será de **43.500 € brutos/anuales**. En dicha remuneración está incluida la cantidad bruta de **6.000 € brutos/anuales** que se abona como compensación por el pacto de no competencia postcontractual, de conformidad con lo establecido en la Cláusula Tercera del presente acuerdo.

2.2. Retribución Variable:

El Empleado podrá obtener una retribución variable que, conforme a las políticas retributivas en vigor en la Empresa y, en función del grado de cumplimiento de los objetivos. La Retribución Variable por consecución de objetivos y desempeño se establecen a principio de año, siendo de carácter anual, y abonándose, exclusivamente, si se cumplieran los requisitos establecidos en los reglamentos definidos a tal efecto. El Empleado conoce y acepta dichos reglamentos. El incentivo teórico alcanzable al 100% se establece en **6.525 € brutos/anuales**.

TERCERA. - PACTO NO COMPETENCIA POST-CONTRACUAL.

Las Partes formalizan un pacto de no competencia para después de extinguido este Contrato por cualquier causa, reconociendo expresamente ambas Partes el interés empresarial de la Empresa en su cumplimiento por parte del empleado.



El Empleado se obliga a no competir con la Empresa y con el GRUPO PROSEGUR durante los DOS AÑOS siguientes a la “fecha de extinción”. Las obligaciones de no competencia asumidas por el empleado son las siguientes:

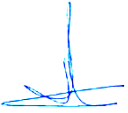
- a) No prestar servicios o realizar actividades (incluyendo, a título enunciativo, como empleado, profesional, asesor, suministrador, agente, socio, administrador, etc.), ya sea por su propia cuenta, beneficio o interés, o por los de terceros, directa o indirectamente, en cuanto sean concurrentes o competidoras con las de la Empresa o el Grupo Prosegur. A modo meramente ilustrativo (y no exhaustivo), entre otras, no vincularse, ni realizar actividades, ni prestar servicios para empresas que realicen actividades competidoras, o para grupos de empresas de los que formen parte empresas con dichas actividades competidoras, y en cualquier condición: empleado, profesional, asesor, socio, suministrador, agente, administrador, etc.

Se entenderá por prestación de servicios o realización de actividades concurrentes o competidoras las siguientes actividades:

- Actividades definidas en la Ley de Seguridad Privada (actividades de seguridad privada recogidas en el artículo 5 de la Ley 5/2014).
- Actividades relativas a la prestación de servicios auxiliares de seguridad, entendiendo por tales aquellos que pertenecen a alguno de los sectores a los que se dedica la Empresa en la actualidad prestando servicios a terceros.
- Actividades relativas a la comercialización de servicios electrónicos de seguridad.
- Actividades de Ciberseguridad y Seguridad Digital de la Información

- b) No contratar o tratar de contratar, solicitar, u ofertar, en beneficio o interés propio o bien en el de terceros, directa o indirectamente, a clientes o proveedores de la Empresas del Grupo Prosegur en el ámbito de las actividades definidas en la Ley de Seguridad Privada (actividades de seguridad privada recogidas en el artículo 5 de la Ley 5/2014), y siempre y cuando la solicitud, contrato u oferta, compita o pueda entrar en competencia con dicho ámbito de actividad de la Compañía o el Grupo Prosegur.

La Empresa



Como consecuencia del cumplimiento del presente pacto, la Empresa compensará económicamente al Empleado con la cantidad de **400 € brutos/mensuales** (incluido en pagas extras).

El incumplimiento o cumplimiento defectuoso por parte del Empleado de este pacto de no competencia post-contractual le obligará a reintegrar a la Empresa, en un plazo máximo de un mes, el importe íntegro percibido por este concepto desde el inicio de la relación laboral del contrato hasta la fecha de extinción, sin perjuicio de su obligación de indemnizar los daños y perjuicios efectivos ocasionados a la Empresa por dicho incumplimiento o cumplimiento defectuoso en el importe que superen la cantidad anterior.

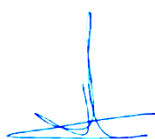
El Empleado

CUARTA. - RETRIBUCIÓN VOLUNTARIA

En aplicación del artículo 26, apartados 3 y 5 del Real Decreto Legislativo, de 24 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, y el 8 del Convenio Colectivo de aplicación, la distribución de la retribución económica comprenderá un mínimo, que será el de aplicación por el referido convenio colectivo, los demás conceptos salariales que formarán junto con aquel el salario global, incluyéndose en ellos el valor variable de los objetivos señalados para cada año, servirán para absorber y compensar; además, de los posibles excesos de jornada laboral realizados voluntariamente, que no darán lugar al devengo de horas extraordinarias en razón de las manifestaciones anteriores. En orden a lo señalado se pacta específicamente que la cantidad abonada en el concepto denominado “RETRIBUCION VOLUNTARIA” tendrá como fin el abono del posible exceso de jornada, percibiéndose este en su integridad aun cuando no se realice el citado exceso.



Y, en prueba de conformidad con todo lo anterior se firma el presente documento, en todas sus páginas, por duplicado ejemplar, por las partes intervinientes, en el lugar y la fecha indicados en su encabezamiento.



La Empresa

El Empleado
Daniel Andrés Ferradas

